

ČESKÁ SPOLEČNOST PRO ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ společně s GENDER STUDIES, o.p.s.

si Vás dovolují pozvat na **mezinárodní seminář k rovným příležitostem**, při jehož příležitosti Vám představíme a předáme příručku **„Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce“**

DATUM A MÍSTO KONÁNÍ:

21. května 2007 od 9.00 do 15.00 hodin

Hotel Pyramida, Bělohorská 24, Praha 6

(možnost parkování u hotelu, spojení MHD: tram č. 22 a 23 z M Malostranská, tram 15 a 25 z M Hradčanská do zastávky Malovanka)



PROGRAM AKCE:

- 8.45 - 9.00 Registrace
- 9.00 – 9.20 Zahájení semináře a představení účastníků
- 9.20 – 9.40 Představení příručky pro personalistky a personalisty: Hana Velíšková
- 9.40 – 10.30 Příklady české a zahraniční praxe formou workshopu, témata:
- 1/ Rostya Gordon-Smith, Managing partner, PeopleImpact
Zavedení politiky rovných příležitostí do firemní praxe
 - 2/ Alina Lemerová, Obchodní ředitelka, Hewlett-Packard, s.r.o.
Ženy v řídicích pozicích
 - 3/ Hana Velíšková, Projektová manažerka, konzultantka, ČSRLZ
Kompetenční nábor z hlediska rovných příležitostí
 - 4/ Zástupce rakouského projektu Rodičovská dovolená a kariéra
Management rodičovské dovolené
- 10.30 – 11.00 Přestávka
- 11.00 – 12.30 Workshop a představení práce jednotlivých skupin
- 12.30 – 13.00 Přestávka
- 13.00 – 14.00 Příklady zahraniční praxe
- Španělsko: *Gender Audit ve španělských společnostech*
 - Dánsko: *Slad'ování osobního a pracovního života*, Dánská pošta
- 14.00 – 14.30 Jitka Řezaninová, Mediátorka, Asociace mediátorů
Mediace a facilitace – nová sociální služba financovaná projektem

Seminář je určený HR manažerům a manažerkám firem, kteří chtějí zavést programy na podporu rovných příležitostí žen a mužů ve firmě.

více na www.lidske-zdroje.org a DOPLNIT!

Akce je realizována v rámci projektu Půl na půl: rovné příležitosti žen a mužů, podrobné informace naleznete na <http://www.rovneprilezitosti.cz>. Hlavním cílem projektu je snižování nerovností mezi muži a ženami na trhu práce v ČR a rozvoj inovativních řešení této problematiky.



Informace o přednášejících na semináři 22. května 2007:

Rostya Gordon-Smith získala 18 let pracovních zkušeností v různých oblastech RLZ v mnoha zemích celého světa. Pracovala jako výkonná ředitelka pro lidské zdroje ve společnosti Český Telecom, Nortel Asia, KPMG, Land & Marine Engineering, APP Group, Radiomobil, a dalších mezinárodních firmách. V roce 2001 založila firmu PeopleImpact.s.r.o., poradenskou firmu v rozvoji lidských zdrojů a rozvoji organizace s partnery v USA, Velké Británii, Hong Kongu a Holandsku. roce 2005 byla jmenována mezi prvními 10 úspěšnými ženami v České republice. Je členkou představenstva ČSRLZ.

Alexandra Lemerová

Hana Velíšková vystudovala Filozofickou fakultu UK a vzdělávací program pro profesionály v HR na Thames Valley University ve Velké Británii. Pracovala v poradenské společnosti Arthur Andersen, dále jako Senior HR manažerka společnosti GE Capital a jako HR ředitelka společností Allianz pojišťovna a Raiffeisenbank. Má zkušenosti s implementací všech klíčových HR procesů, transformací HR divize v souvislosti restrukturalizací a fúzí a řízením mezinárodních projektů. V současnosti je na rodičovské dovolené. Zároveň působí jako HR konzultantka a lektorka HR dovedností. S ČSRLZ spolupracuje jako odborný garant projektů zaměřujících se na rovné příležitosti a diversity.

Jitka Řezaninová vystudovala FF UK Praha obor andragogika a personální řízení. V personální oblasti má praxi 18 let, ve stavebnictví a ve školství. Dva roky pracovala pro občanské sdružení Za důstojné stáří – v oblasti vzdělávání dospělých. Má za sebou napsaný a realizovaný projekt pro NUTS II, Kraj Jihlava – Podporujeme pomáhající profese v soc. službách. V současné době pracuje pro Asociaci mediátorů ČR, Praha 5 jako mediátorka v projektu „Využití mediace jako nástroje sociální integrace“ pro hlavní město Prahu.